

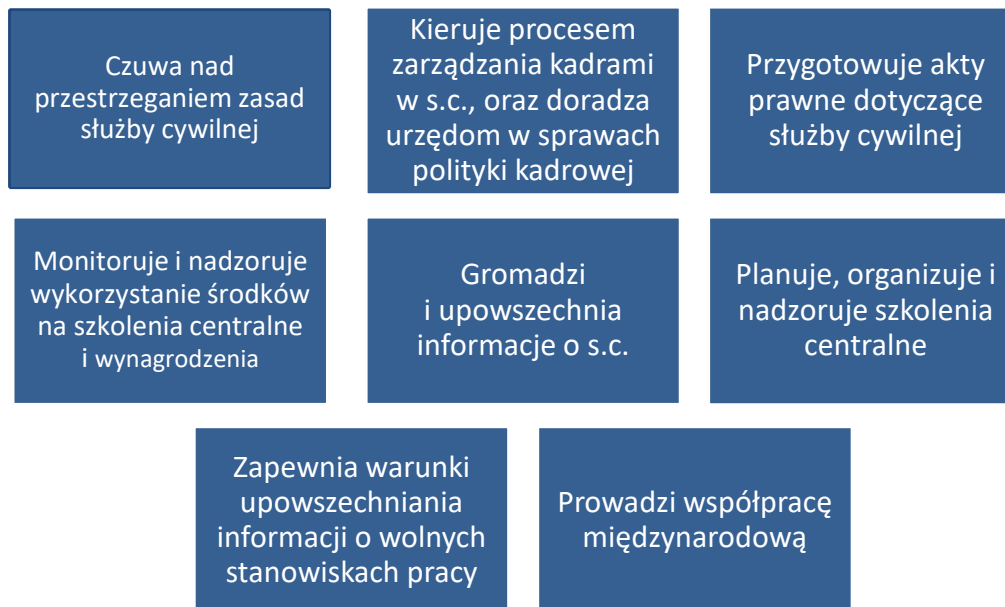


# Działania Szefa Służby Cywilnej dot. zwiększania kultury uczciwości, w tym rola doradcy ds. etyki w organizacji

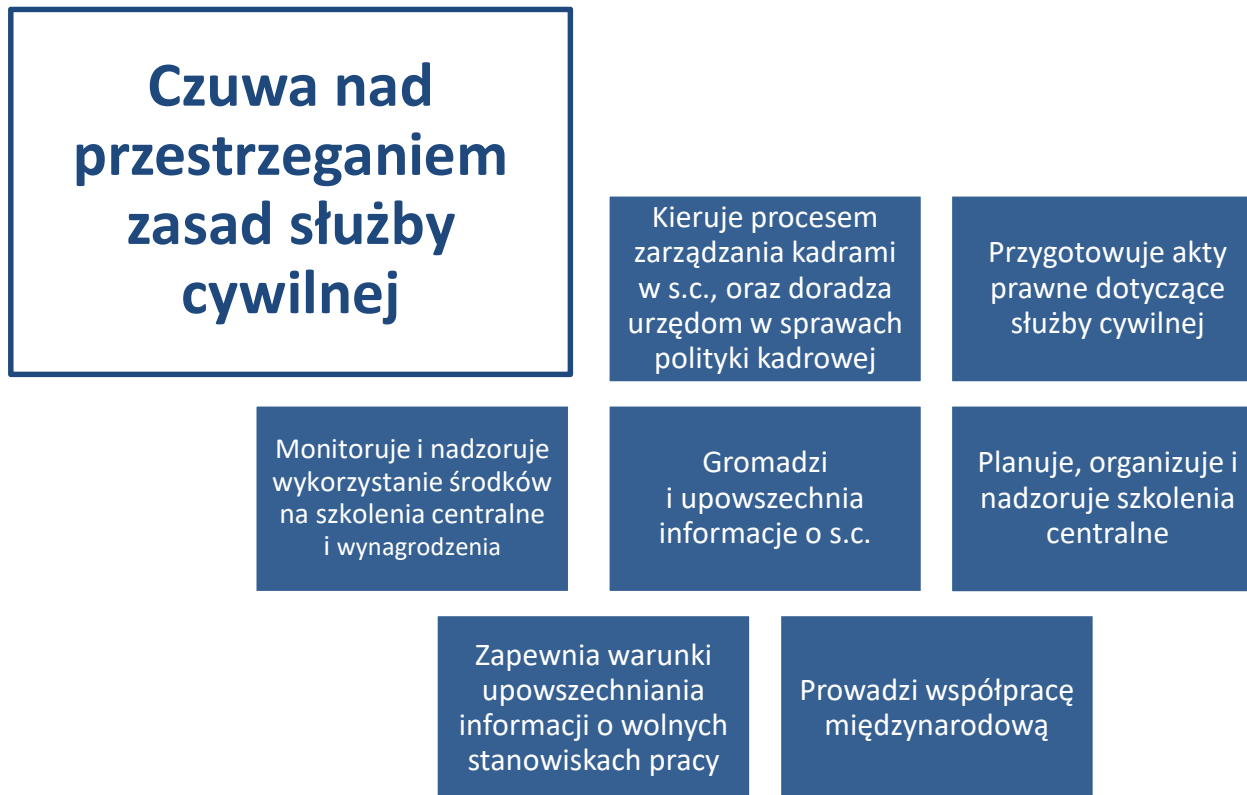
Seminarium dla Beneficjentów Programu Operacyjnego Infrastruktura  
i Środowisko 2014-2020 pn. *Przeciwdziałanie nadużyciom w POIiŚ*

14 października 2018 r., Warszawa

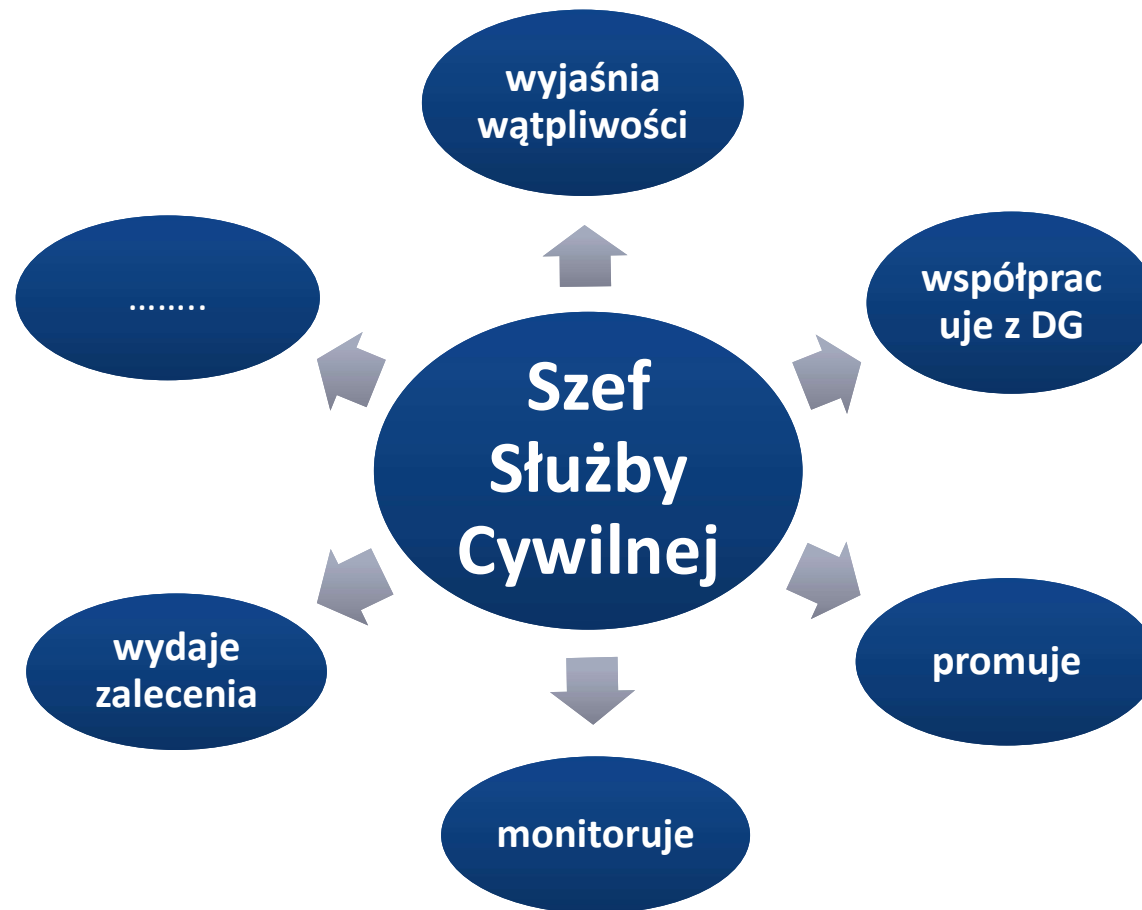
# Ustawowe zadania Szefa Służby cywilnej z zakresu etyki i etosu służby cywilnej



# Ustawowe zadania Szefa Służby cywilnej z zakresu etyki i etosu służby cywilnej



# Wytyczne skierowane do Szefa Służby Cywilnej w Zarządzeniu nr 70 PRM



# Obszary działalności Szefa Służby Cywilnej w zakresie budowania kultury uczciwości



Promocja wartości  
i zasad/ prewencja



Monitoring



Reakcja/  
sankcjonowanie

# Obszary działalności Szefa Służby Cywilnej w zakresie budowania kultury uczciwości



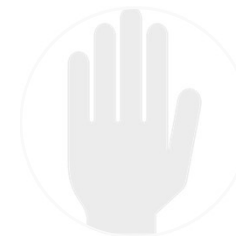
# Obszary działalności Szefa Służby Cywilnej w zakresie budowania kultury uczciwości



Promocja wartości  
i zasad/ prewencja



Monitoring



Reakcja/  
sankcjonowanie

# Promocja

1.

- Promocja Rekomendacji Rady OECD dotyczącej uczciwości w służbie publicznej

2.

- Zalecenie SSC w zakresie promowania kultury uczciwości w służbie cywilnej

3.

- Programy szkoleniowe nt. etyki

4.

- Kursy e-learningowe nt. etyki – w trakcie

5.

- Kwestionariusz do badania poziomu kultury uczciwości organizacji

6.

- Zespół doradców ds. etyki w służbie cywilnej, promocja funkcji doradcy

7.

- Inne: zakładka „[Etyka w urzędzie](#)” w Serwisie Służby Cywilnej, FAQ, warsztaty w ramach „Dnia otwartego w Służbie cywilnej”, szkolenia dla asystentów politycznych, słuchaczy KSAP, członków korpusu

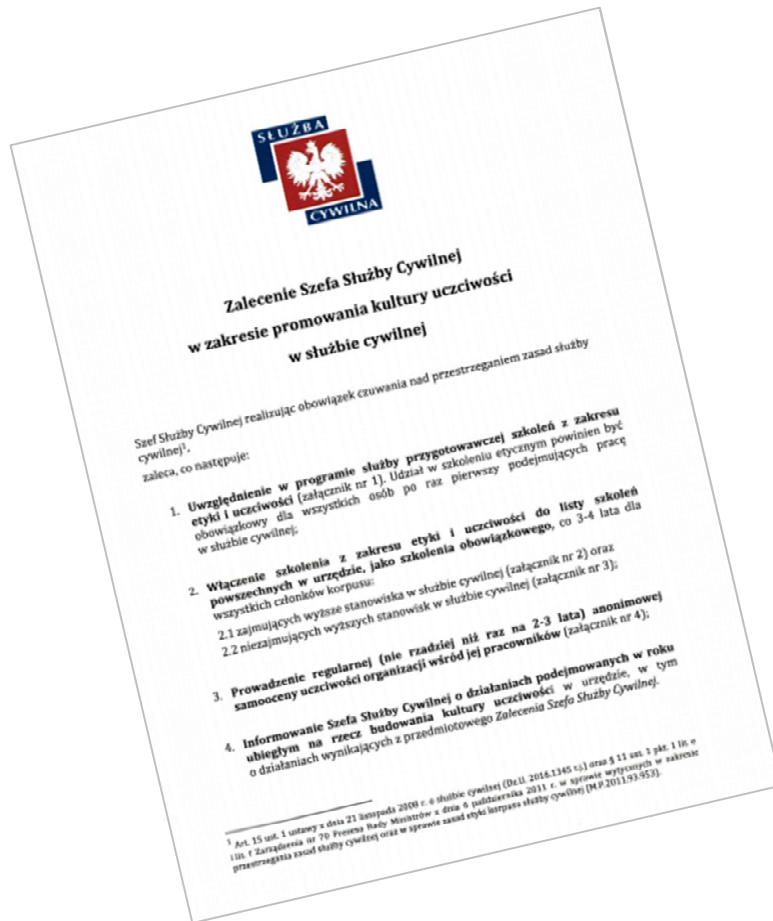


# Promocja

- Tłumaczenie i upowszechnienie Rekomendacji Rady OECD dotyczącej uczciwości w służbie publicznej



# Promocja

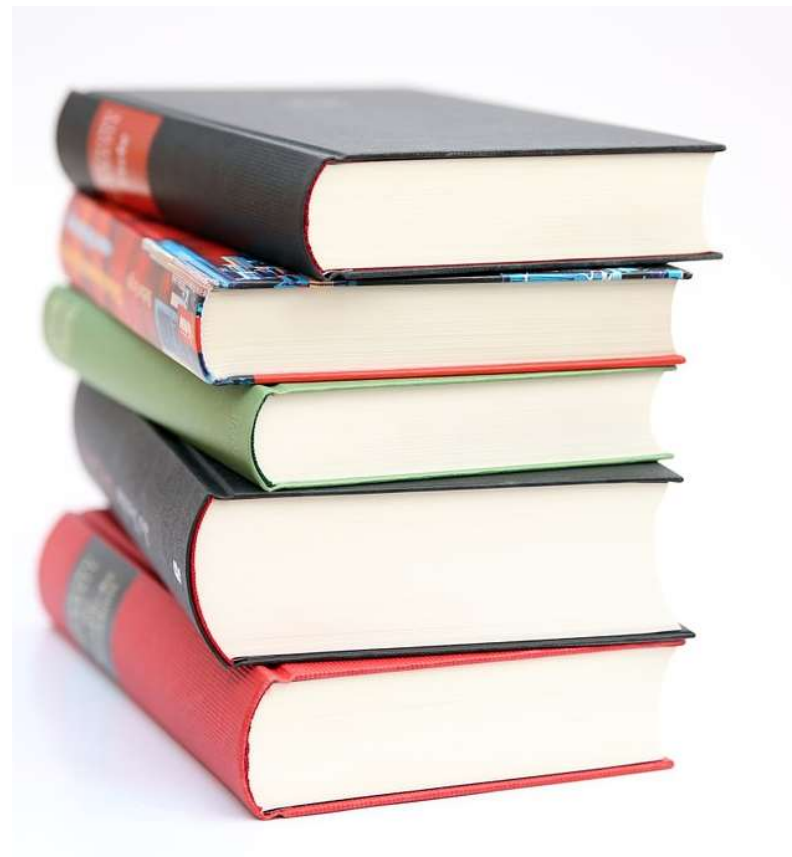


- Zalecenie Szefa Służby Cywilnej w zakresie promowania kultury uczciwości w służbie cywilnej
- Skierowane do dyrektorów generalnych/ kierowników urzędów
- Kładzie naciska na potrzebę ustawicznych szkoleń, prowadzenie badania uczciwości i informowanie o podejmowanych działaniach

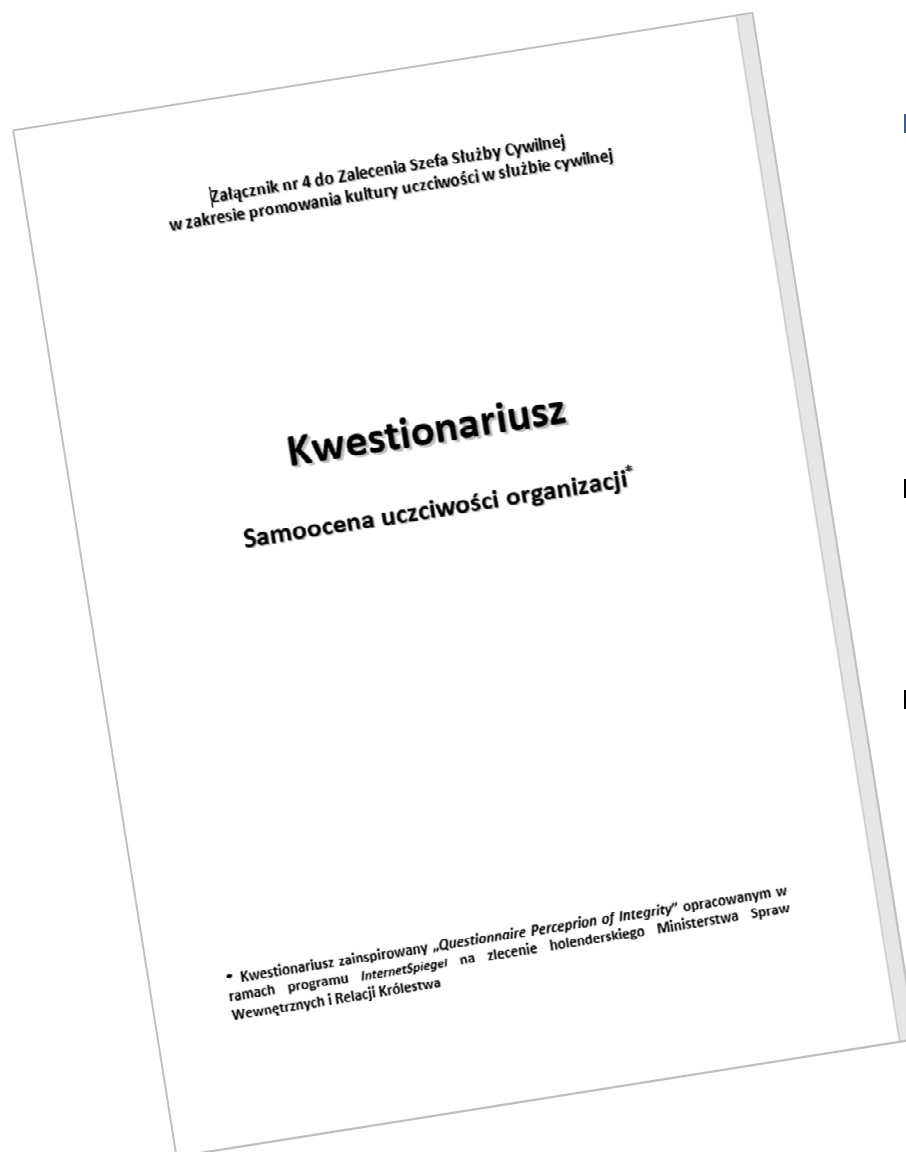
- <https://dsc.kprm.gov.pl/zalecenie-szefa-sluzby-cywilnej-w-zakresie-promowania-kultury-uczciwosci>

# Promocja

- 3 programy szkoleniowe SSC nt. etyki i rozwiązywania dylematów etycznych dla 3 różnych grup docelowych
- W tym wytyczne dla trenerów wewnętrznych nt. sposobu prowadzenia szkoleń
- Koncentracja na ćwiczeniach i rozwiązywaniu dylematów etycznych
- <https://dsc.kprm.gov.pl/zalecenie-szefa-sluzby-cywilnej-w-zakresie-promowania-kultury-uczciwosci>



# Promocja



- Przykładowy kwestionariusz do anonimowej samooceny kultury uczciwości organizacji
- W tym formularz do analizy zebranych danych
- <https://dsc.kprm.gov.pl/anonimowa-samoocena-kultury-uczciwosci-w-sluzbie-cywilnej>

# Promocja

- **Zespół doradców ds. etyki w służbie cywilnej powołany w 2017**
- 111 członków z 67 urzędów: KPRM, ministerstw urzędów centralnych i urzędów wojewódzkich
- Cel: networking, wymiana informacji/ wzajemna inspiracja, zwiększanie wiedzy i umiejętności doradców
- <https://dsc.kprm.gov.pl/zespol-doradcow-ds-etyki-w-sluzbie-cywilnej>



# Promocja

- **Warsztaty w oparciu o program SSC nt. etyki i rozwiązywania dylematów etycznych**



- 2017-2019: 30 spotkań dla ok. 450 osób
- Warsztaty dla członków korpusu z KPRM, ministerstw, urzędów centralnych, urzędów skarbowych
- Kursy dla słuchaczy KSAP, asystentów politycznych itp.

# Promocja



- **Wytyczne dla członków korpusu jak należy rozumieć zasadę neutralności politycznej** i zakaz publicznego manifestowania poglądów politycznych
- Cel: wsparcie członków korpusu w przestrzeganiu zasad
- <https://dsc.kprm.gov.pl/neutralnosc-polityczna>

# Promocja



Przejdź do premier.gov.pl

SERWIS SŁUŻBY CYWILNEJ

KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW

Strona główna » Etyka w urzędzie

## Etyka w urzędzie

Służba cywilna jest gwarantem sprawnie funkcjonującego państwa. Naszym obowiązkiem jest wykonywanie powierzonych zadań w sposób zawodowy, rzetelny i bezstronny. Członkowie korpusu służby cywilnej są neutralni politycznie.

Zasady służby cywilnej i zasady etyki korpusu służby cywilnej zostały zawarte w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawie o służbie cywilnej oraz zarządzeniu nr 70 Prezesa Rady Ministrów. Jako członek korpusu służby cywilnej masz obowiązek je przestrzegać.

### Zasady służby cywilnej

- Zasada legalizmu, praworządności i pogłębiania zaufania obywateli do organów administracji publicznej
- Zasada ochrony praw człowieka i obywatela
- Zasada bezinteresowności
- Zasada jawności i przejrzystości
- Zasada dochowania tajemnicy ustawowo chronionej
- Zasada profesjonalizmu
- Zasada odpowiedzialności za działanie lub zaniechanie działania
- Zasada racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi
- Zasada otwartości i konkurencyjności naboru

Praca w służbie cywilnej

Przejdź do ogłoszeń »

E-LEARNING

Ważne

Nowy użytkownik

- Zakładka „Etyka w urzędzie” w Serwisie Służby Cywilnej
- Dobre praktyki w zakresie budowania kultury uczciwości
- Odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania
- Dokumenty tematyczne
- <https://dsc.kprm.gov.pl/etyka-w-urzedzie>



**WIĘCEJ INFORMACJI NA**

**<https://dsc.kprm.gov.pl/etyka-w-urzedzie>**

**KONTAKT:**

**[etyka@kprm.gov.pl](mailto:etyka@kprm.gov.pl)**

KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW



DEPARTAMENT SŁUŻBY CYWILNEJ

# Zespół doradców ds. etyki w służbie cywilnej

# Doradca ds. etyki w służbie cywilnej

- Pracownik urzędu
- Cieszy się zaufaniem innych pracowników
- Wyraził zgodę na objęcie funkcji

Kto?



- Wspiera dyrektora generalnego/ kierownika urzędu w budowaniu i promowaniu kultury uczciwości

Co robi?

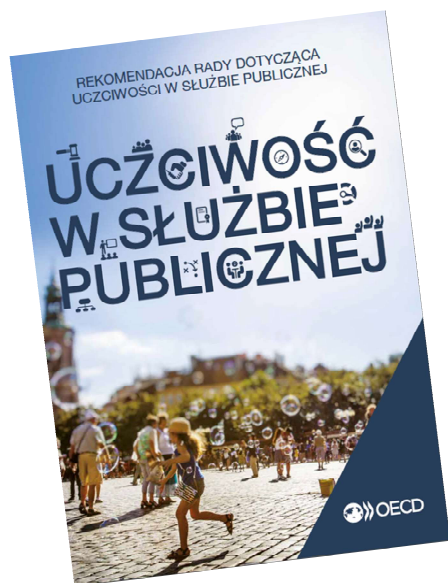


- Doradza pracownikom
- Promuje kulturę uczciwości
- Identyfikuje obszary do usprawnień

Jak?



# Zasada 8 Rekomendacji Rady – Budowanie zdolności

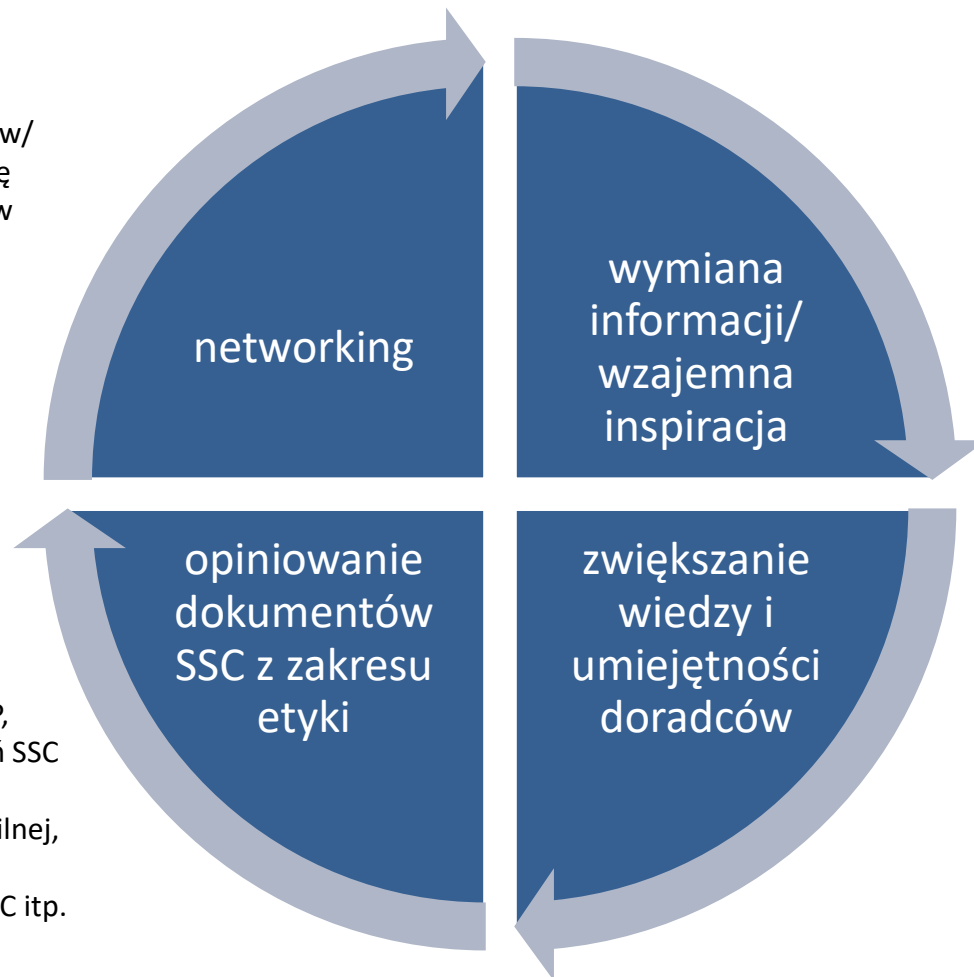


„ Zapewniać urzędnikom publicznym wystarczającą ilość informacji, szkoleń, wytycznych i udzielanych w odpowiednim czasie **porad w odniesieniu do stosowania standardów uczciwości w służbie publicznej w miejscu pracy**, w szczególności poprzez: (...)

„c) dostarczanie łatwo dostępnych, oficjalnych i nieformalnych wytycznych oraz **mechanizmów konsultacji**, by wspierać urzędników publicznych w stosowaniu standardów uczciwości w służbie publicznej w codziennej pracy, jak również aby zarządzać sytuacjami, gdzie występuje konflikt interesów.”

# Cel powołania zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej – czyli po co to wszystko?

- utworzenie sieci ekspertów/ praktyków zajmujących się zagadnieniami dot. etyki w KPRM, ministerstwach, urzędach centralnych i urzędach wojewódzkich



- np. zakresu informacji zbieranych w ramach CKP, analizowanie sprawozdań SSC w zakresie dot. etyki i uczciwości w służbie cywilnej, - wyciąganie wniosków, proponowanie działań SSC itp.

- na temat działań z zakresu promowania kultury uczciwości w służbie cywilnej

- z zakresu upowszechniania zasad służby cywilnej i zasad etyki poprzez m.in. :
  - wspólną próbę wyjaśnienia wątpliwości wynikających ze stosowania Zarządzenia nr 70;
  - analizowanie wybranych rozstrzygnięć Wyższej Komisji Dyscyplinarnej.

# Kto - czyli skład zespołu

- Dyrektor DSC
- Koordynator ZWM DSC
- Koordynator ZAP DSC



- powołani/ wyznaczeni przez dyrektorów generalnych urzędów

# Zasady współpracy

## Współpraca nieformalna

## Spotkania / kontakt mailowy i telefoniczny/ telekonferencje

## Agenda z uwzględnieniem propozycji doradców ds. etyki z innych urzędów

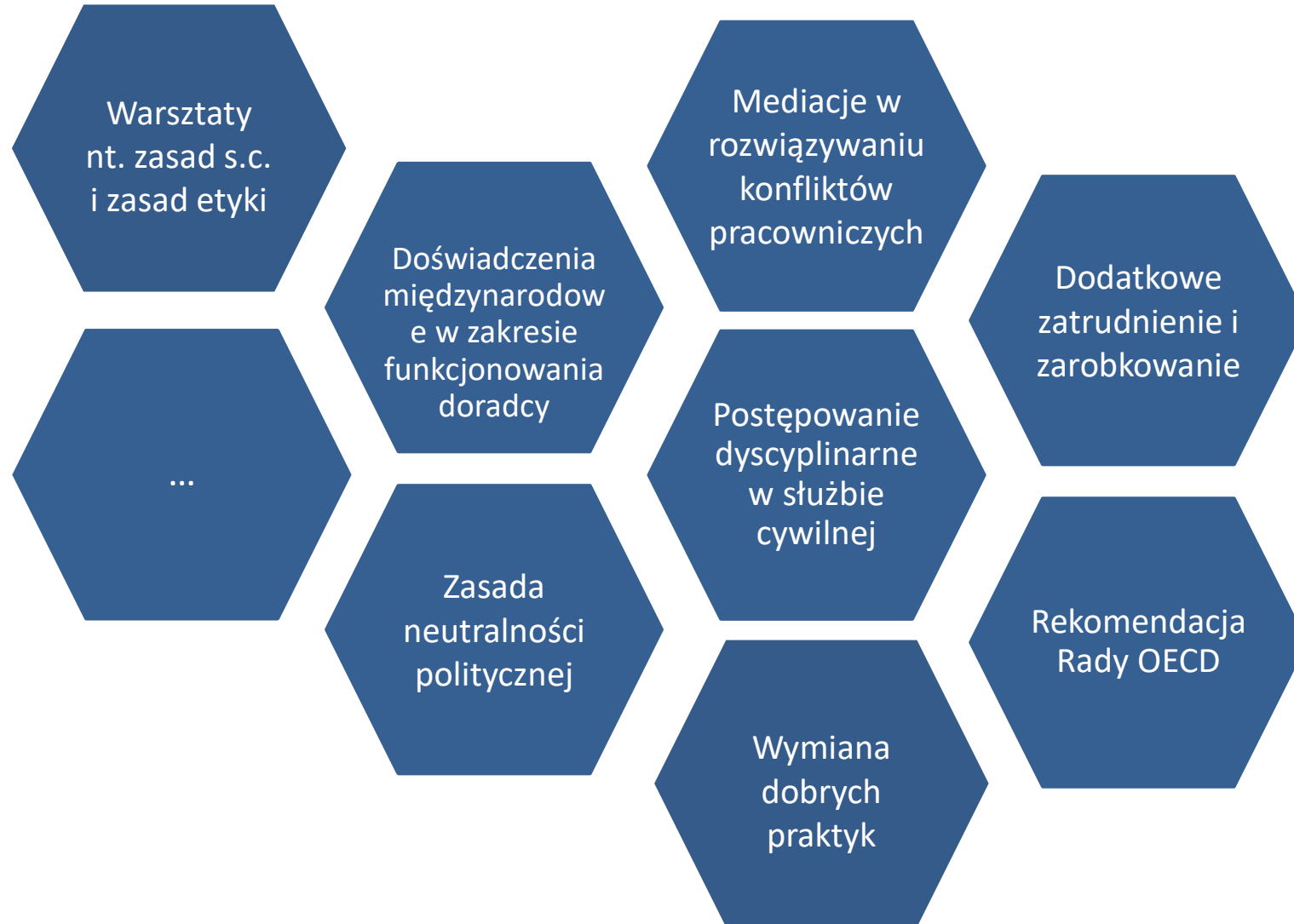
## Krótkie sprawozdania ze spotkań rozsyłane do wszystkich DG

- Spotkania 1-dniowe, co do zasady 2 razy w roku
- W KPRM lub w innym urzędzie z inicjatywy zatrudnionego tam doradcy ds. etyki / dyrektora generalnego
- Koszty po stronie urzędu organizującego spotkanie: sala, sprzęt, catering
- Koszty po stronie urzędu delegującego uczestnika spotkania: transport i ew. zakwaterowanie po stronie
- Opracowywana przez koordynatora ze strony DSC
- We współpracy i przy wsparciu doradców ds. etyki z innych urzędów
- Rozsyłana najpóźniej na dwa tygodnie przed spotkaniem do doradców i wszystkich dg (misja!)
- Opracowywane przez koordynatora ze strony DSC
- Weryfikowane przez uczestników spotkania (ok. 1 tydzień)
- Rozsyłane do wszystkich dg, po uwzględnieniu uwag uczestników spotkania





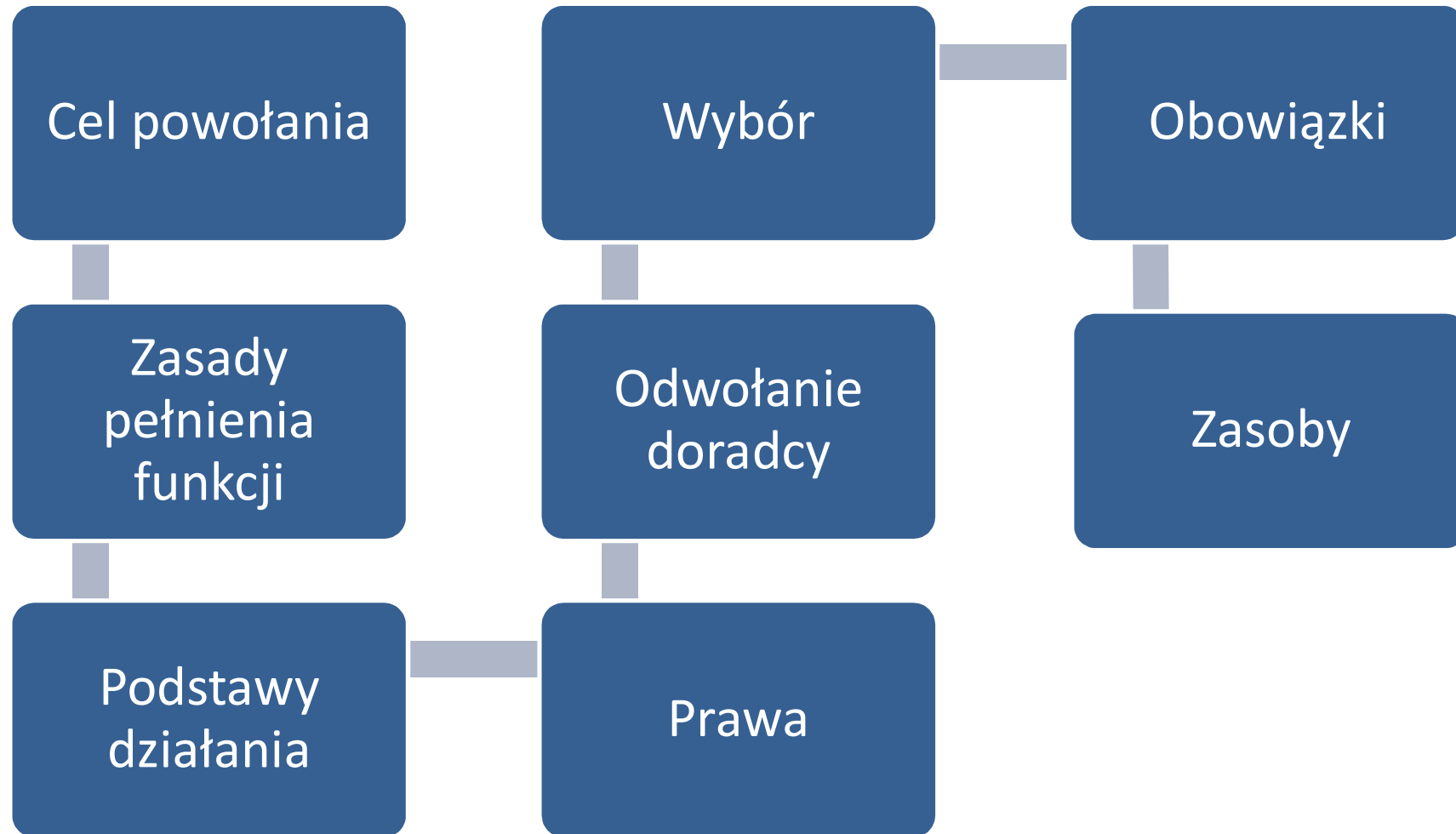
# Przykładowe tematy spotkań zespołu



## Przykładowe efekty pracy zespołu

- Zakres tematyczny programu szkoleniowego SSC
- Wskazówki na temat właściwego rozumienia i przestrzegania zasady neutralności politycznej
- Rosnące zainteresowanie funkcją doradcy w urzędach (2017 – 41, 2018 – 51)
- Wymiana dobrych praktyk
- Nawiązanie sieci kontaktów
- Projekt zalecenia SSC nt. standardów pracy doradcy

# Elementy projektu standardów pracy doradcy ds. służby cywilnej:



***„Ponieważ inne kwestie są  
istotniejsze niż etyka,  
etyka jest istotniejsza niż inne  
kwestie”***

**Profesor Uniwersytetu Cambridge, Dennis F. Thompson**

**„Paradoxes of Government Ethics”**



**Dziękuję za uwagę!**

**Katarzyna Dudzik**

Koordynator Zespołu Współpracy Międzynarodowej i Etyki Służby Cywilnej

Departament Służby Cywilnej KPRM

[katarzyna.dudzik@kprm.gov.pl](mailto:katarzyna.dudzik@kprm.gov.pl)

tel.: (+48 22) 694 66 64

KANCELARIA PREZESA RADY MINISTRÓW

 DEPARTAMENT SŁUŻBY CYWILNEJ